



















Kwaliteitsrapport 2022 Dit gaan we doen in 2023!




	1. De cliënt en zijn zorgplan 	2. De medewerker en zijn team 	3. De medewerker en scholing 
Cliëntniveau	 Relevante en realistische doelen zorgplan	 Rol- en taakverdeling binnen het team	
Teamniveau	 Zorgplancycclus  Handboek en beleid Wzd	 Teambijeenkomst voor focus, verdieping en/of fijne werksfeer	 Plan scholing per medewerker
Organisatieniveau	 Basismethodiek VMB en V&S  Vervolg 'Ontwikkel je verder als begeleider C'  Professionele standaard rapporteren	 Leiderschapstraject  Visie op Verblijf Volwassenen (V&S)  Samenwerken in clusters (VMB)	 Leerplein en management-dashboard  Herontwerp categorale opleidingsaanbod  Inwerkprogramma op locatie



Kwaliteit

-  Zorgplancycclus
-  Kwaliteitsbibliotheek

Veiligheid

-  Eenvoudig melden van incidenten
-  PDCA-cyclus meest voorkomende meldingen
-  E-learning en werkprocessen Meldcode

Focus, Slagkracht en Eenvoud - Stap voor stap

Bartiméus
100% leven